



## \*\*إعلان\*\*

ليكن في علم كافة موظفي كلية علوم الطبيعة والحياة أنه، في إطار التبرص قصير المدى بالخارج لسنة 2026، قد تم تمديد فترة إيداع ملفات الترشح إلى غاية يوم الخميس 07 ماي 2026. و يشترط أن يكون إيداع الملف **شخصيا** من طرف المعني بالأمر على مستوى مكتب الأمانة العامة للكلية.

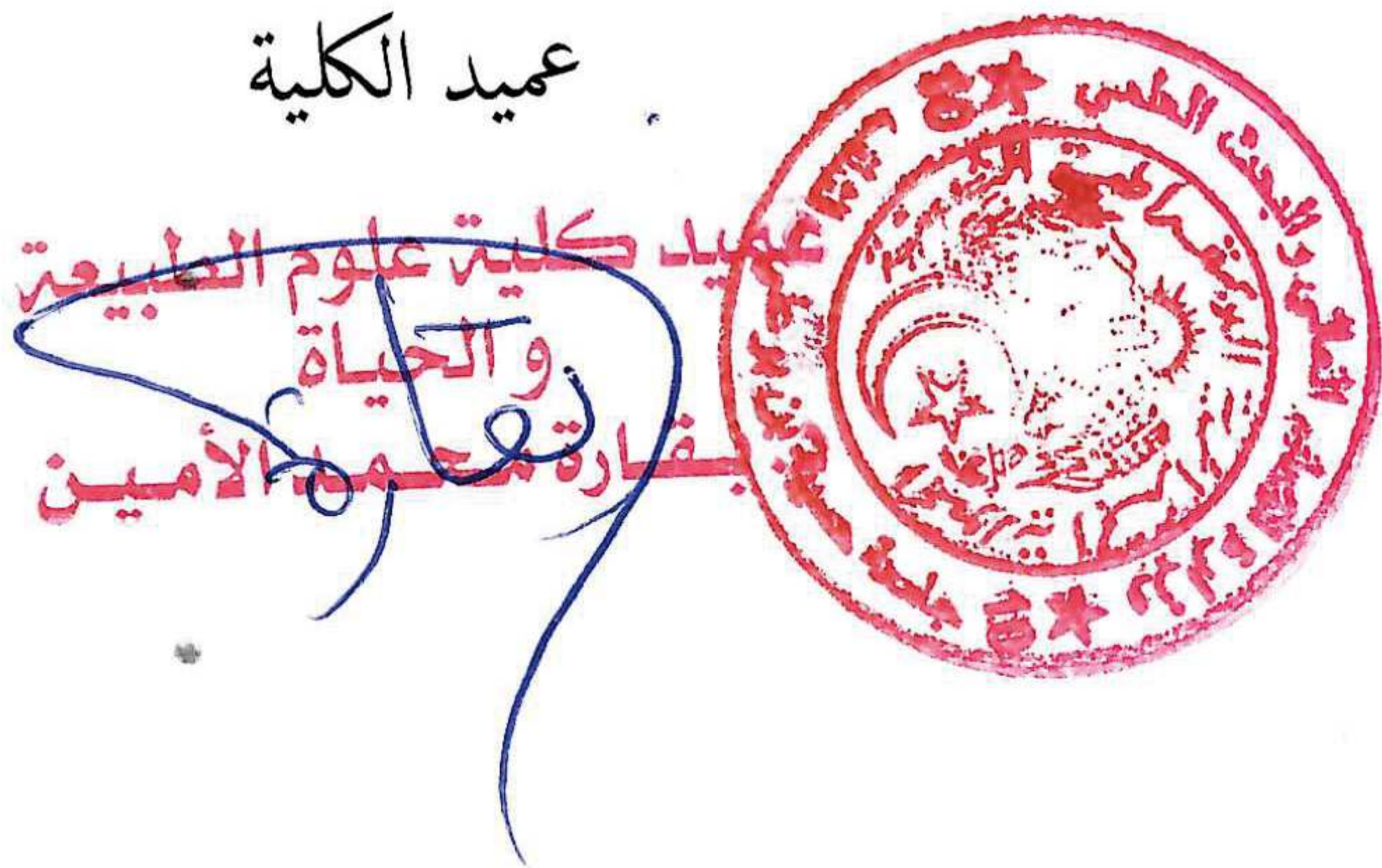
### مكونات ملف الترشيح :

وثائق إلزامية في ملف الترشيح*
- شهادة العمل
- مقرر الترشيح
- الشهادة الجامعية
- سلم التقييم الملحق بالقرار رقم 345 المؤرخ في 09 مارس 2026 (تتملأ الفقرة 1 فقط الخاصة بمعلومات الموظف)
- إستمارة الترشيح المستخرجة عبر المنصة ( <a href="https://stage.univ-chlef.dz">https://stage.univ-chlef.dz</a> )
- تصريح شرقي بعدد الإستفادات السابقة من التبرص (وفق النموذج المحدد)
وثائق إضافية في ملف الترشيح
- شهادة في الإنجليزية أو شهادة التسجيل بالمركز المكثف للغات الأجنبية CEIL
- شهادة المساهمة في إعداد مذكرة مؤسسة ناشئة
- شهادة تثبت العمل داخل هيئات المرافقة أو العضوية في اللجان الدائمة.

\* ملاحظة: في حال عدم إيداع أي وثيقة من الوثائق الإلزامية، يُعتبر ملف الترشيح غير مكتمل، ولا يتم معالجته.

حرر بالشلف في: 29 أفريل 2025.....

عميد الكلية



MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA  
RECHERCHE SCIENTIFIQUE  
UNIVERSITE HASSIBA BENBOUALI DE CHLEF  
FACULTE DES SCIENCES DE LA NATURE ET DE LA VIE



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي  
جامعة حسية بن بوعلي الشلف  
كلية علوم الطبيعة و الحياة

**\*\* تصريح شرفي \*\***

نحن السيد (ة):.....  
رتبة:..... أصرح بعدد الإستفادات السابقة  
من تربص قصير المدى بالخارج وهي :

- عدد الإستفادات:.....
- سنوات الإستفادة:.....

إمضاء المعني (ة)

- ملاحظة :
- في حالة الإدلاء بتصريحات مخالفة يعتبر المترشح مقصي.

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

سلم تقييم ملحق بالقرار رقم 345 ..... المؤرخ في 09 مارس 2026

الذي يحدد معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج  
(مخصص لفئة الموظفين الإداريين والتقنيين)  
خاص بالمؤسسات الجامعية والمدارس

1. معلومات حول الموظف:

اللقب: ..... الاسم: .....  
تاريخ ومكان الأزداد: ...../...../.....  
الشهادة الجامعية: .....

2. معايير التصنيف:

النقطة	النقاط	المعايير	
	12 نقاط	الرتبة أعلى من 17	الرتبة
	11.5 نقاط	الرتبة 17	
	11 نقاط	الرتبة 16	
	10.5 نقاط	الرتبة 15	
	10 نقاط	الرتبة 14	
	9.5 نقاط	الرتبة 13	
	9 نقاط	الرتبة 12	
	8.5 نقاط	الرتبة 11	
	8 نقاط	الرتبة 10	
	0.5 نقطة لكل سنة (10 نقاط كحد أقصى)	الأقدمية في القطاع	
	01 نقطة واحدة	التحكم في لغة التكوين حسب الوجبة	
	02 نقطتين	التسجيل في المركز المكثف للغات في اللغة الانجليزية (مع ضرورة رفع المستوى خلال السنوات المقبلة).	تقييم المسؤول المباشر
	03 نقاط كحد أقصى	الحضور	
	03 نقاط كحد أقصى	الكفاءة في العمل	
	03 نقاط كحد أقصى	المبادرة	
	03 نقاط كحد أقصى	التفرغ	
	01 نقطة واحدة كحد أقصى	المساهمة في تجسيد آليات القرار الوزاري رقم 1275 المؤرخ في 27 سبتمبر 2022 الذي يحدد كفاءات إعداد مشروع مذكرة تخرج للحصول على شهادة جامعية مؤسسة ناشئة/براءة اختراع من قبل طلبة مؤسسات التعليم العالي	
	01 نقطة واحدة (نقطتين كحد أقصى)	- شهادة تثبت عمل داخل هيئات المرافقة (الواجهات الجامعية: مركز تطوير المقاولاتية، مركز المسارات المهنية (CDC)، نادي البحث عن الشغل، حاضنة أعمال، مركز دعم التكنولوجيا والابتكار (CATI) المشاركة في الحياة الجامعية، عضوية في اللجان الدائمة.	
	02 نقطتين كحد أقصى	المشاركة في المشاريع الدولية (شهادة المشاركة)	
	02 نقطتين كحد أقصى	المنصب العالي (هيكل/وظيفي)	
	ناقص 05 نقاط لكل تربص	عدد الاستفادات من التربصات المنجزة بالخارج خلال الست سنوات السابقة	



عدد الموظفين المترشحين /.....	ترتيب الموظف
مقبول / مرفوض	رأي لجنة الإنتقاء للهيئة التابعة للمؤسسة الجامعية

حرر بتاريخ:.....

أسباب الرفض : (يجب أن يكون الرفض مبررا)

ملاحظات هامة:

- لا يمكن أن يكون عضو لجنة الانتقاء يحمل صفة المترشح برسم سنة الإنتقاء.
- يتم تنفيذ التبرص قصير المدى في الخارج حصرا في إطار الاتفاقيات الدولية المبرمة.

